



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างมิ่ง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างมิ่ง อำเภอเมืองนกา จังหวัดยโสธร ประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อส่งจ้างเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างมิ่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและเลือกสรร ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างมิ่ง โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

- ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา  
๒) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย  
๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี บริบูรณ์ (นับถึงวันรับสมัคร)  
๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย  
๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบล

- ก) โรคเรื้อน ในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม  
ข) วัณโรคในระยะอันตราย  
ค) โรคเท้าช้าง ในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม  
ง) โรคยาเสพติดให้โทษ  
จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมายอื่น

- ๖) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคม
- ๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- ๘) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๙) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษา ถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๑๐) ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก ให้ออก หรือเลิกจ้าง เพราะกระทำความผิดวินัย จากองค์กรรัฐบาล รัฐวิสาหกิจ หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หน่วยงานของรัฐ หรือส่วนราชการอื่น กรุงเทพมหานคร
- ๑๑) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริต ในการเข้าสอบของทางราชการ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกสามารถขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างมิ่ง อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร ในระหว่างวันที่ ๑๐-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ในวันราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร (สมัครด้วยตนเองเท่านั้น)

- ๑) รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
- ๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔) สำเนาหลักฐานการศึกษา ที่แสดงคุณสมบัติตามที่ใช้สมัคร พร้อมต้นฉบับ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕) ใบรับรองแพทย์ ออกให้โดยโรงพยาบาลของทางราชการ ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๖) เอกสารหลักฐานการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี)

๗) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล , ทะเบียนสมรส ฯลฯ

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๘) หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (เฉพาะตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก)

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

- ค่าธรรมเนียมในการสมัคร- ตำแหน่งละ-๑๐๐-บาท-

### ๓.๔ เจ็อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่ากรอกรายละเอียดและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ตั้งแต่ต้น

#### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสอบ

๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างมิ่ง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างมิ่ง อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร

๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างมิ่งจะดำเนินการสรรหาและการเลือกสรร ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามภาคผนวก ข) ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างมิ่ง อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ค)

#### ๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

#### ๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างมิ่ง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างมิ่ง อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อสรรหาและการเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับวันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี กรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกคะแนนเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ค) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ค) เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) มากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร (เมื่อผ่านความความเห็นชอบตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธรแล้ว)

๘.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างมิ่ง จะดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรในรูปของ คณะกรรมการโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสีย ทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่ม หรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร และหากผู้ใดได้ ทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริต เพื่อให้ได้รับการสรรหาและการเลือกสรร โดยแจ้ง คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรได้ทราบ เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวีระพงษ์ ทูมาบุญมีตระกูล)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างมิ่ง

ภาคผนวก ก

รายละเอียดรายวิชาที่จะดำเนินการสอบแข่งขัน  
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างมิ่ง อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานช่างโยธาที่ไม่ยาก ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยใกล้ชิด หรือตามคำสั่งหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างแน่ชัดหรือละเอียดถี่ถ้วน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ช่วยปฏิบัติงานด้านช่างโยธาเกี่ยวกับการช่วยออกแบบการควบคุมการก่อสร้างและบำรุงรักษาด้านช่างโยธา การวางโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา เช่น ถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ ช่องน้ำ อาคาร อุโมงค์ เขื่อน อาคาร ชลประทาน อาคารการประปา ทำเทียบเรือ สนามบิน เป็นต้น ช่วยปฏิบัติงานสำรวจต่างๆ เกี่ยวกับงานช่างโยธา เช่น สำรวจทางเพื่อการก่อสร้าง สำรวจและทดลองวัสดุ สำรวจข้อมูลการจราจร สำรวจทางอุทกวิทยา สำรวจทางอุตุนิยมวิทยา คัดลอกแบบ เขียนแบบ คำนวณสามัญ ช่วยซ่อมสร้างวัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์ในการสำรวจ และทดลองทุกชนิดให้ได้มาตรฐานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา สถาปัตยกรรม เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ในงานช่างโยธาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายว่าด้วยและกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๕. มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียดแม่นยำ

อัตราค่าตอบแทน ระยะเวลาการจ้าง

๑. ผู้ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ให้ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท
๒. ผู้ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ให้ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๔๐ บาท
๓. ผู้ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ,ก.ท และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ให้ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท

หมายเหตุ\*\*\*(ยังไม่รวมเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว)

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

๒) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย

๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน

๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน

๒. ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๓. มีสุขภาพแข็งแรง

๔. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจอารมณ์ สังคม มีความตั้งใจจะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม

๕. เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุขุมเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. สามารถเลี้ยงดูเด็ก และดูแลเด็กได้

๒. สามารถสอนด้านพัฒนาการเด็กได้

๓. สามารถจัดโภชนาการสำหรับเด็กได้

๔. มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก

๕. มีไหวพริบ ปฏิภาณที่ดี แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและระยะยาวได้ดี

อัตราค่าตอบแทน ระยะเวลาการจ้าง

๔. ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีวิชาชีพ (ปวช.) ให้ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

๕. ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ให้ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๔๐ บาท

๖. ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีวิชาชีพชั้นสูง (ปวศ.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.ก.ท และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ให้ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท

หมายเหตุ\*\*\* (ยังไม่รวมเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว)

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ภาคผนวก ข

รายละเอียดรายวิชาที่จะดำเนินการสอบแข่งขัน  
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างมิ่ง อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร  
รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของ ตำแหน่งที่จะจ้าง)	๒๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน/ สอบภาคปฏิบัติ
๑.๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	๑๐๐	
๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	๑๐๐	
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
ความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ค)		
๑) บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา มนุษยสัมพันธ์	๒๐	
๒) ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๒๐	
๓) ทศนคติ แรงจูงใจ	๒๐	
๔) ความรู้ความสามารถพิเศษ	๒๐	
๕) ประสบการณ์การทำงาน	๒๐	
รวม	๓๐๐	

ภาคผนวก ค

การกำหนดและการประเมินสมรรถนะ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างมิ่ง อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร

ชื่อ..... นามสกุล.....

**ประเภทพนักงานจ้าง**

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา.....ระยะเวลาการจ้าง .....๓..... ปี

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง.....ระยะเวลาการจ้าง ..... ปี

**ลักษณะงาน**

ช่วยปฏิบัติงานด้านช่างโยธาเกี่ยวกับการช่วยออกแบบการควบคุมการก่อสร้างและ บำรุงรักษาด้านช่างโยธา การวางโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา เช่น ทางสะพาน ท่อระบายน้ำ ช่องน้ำ อาคาร อุโมงค์ เขื่อน อาคารชลประทาน อาคารการประปา ทำเทียบเรือ สนามบิน เป็นต้น ช่วยปฏิบัติงานสำรวจต่าง ๆ เกี่ยวกับงานช่างโยธา เช่น สำรวจทางเพื่อการก่อสร้าง สำรวจและทดลองวัสดุ สำรวจ ข้อมูลการจราจร สำรวจทางอุทกวิทยา สำรวจทางอุตุนิยมวิทยา คัดลอกแบบ เขียนแบบ คำนวณสามัญ ช่วยซ่อมสร้างวัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์ในการสำรวจและทดลองทุกชนิดให้ได้มาตรฐานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	คะแนนได้	วิธีการประเมิน
<b>ความรู้</b> ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑. ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ สรุปเหตุผลกำหนดคะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ๒. วิชาภาษาไทย คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน	๑๐๐		การสอบคัดเลือก (การสอบข้อเขียน)
<b>ความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง</b> ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข) ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑๐๐		การสอบคัดเลือก (การสอบข้อเขียน/ สอบปฏิบัติ)
<b>คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น</b> ความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ค) - มนุษยสัมพันธ์ (๒๐) - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (๒๐)	๑๐๐		การสอบคัดเลือก (การสอบสัมภาษณ์)
- ปฏิภาณ ไหวพริบ (๒๐) - ความรู้ในงานที่ปฏิบัติ (๒๐) - ความสามารถพิเศษ (๒๐)			



การกำหนดและการประเมินสมรรถนะ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างมิ่ง อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร

ชื่อ..... นามสกุล.....

ประเภทพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ).....ระยะเวลาการจ้าง ๓ ปี

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง.....ระยะเวลาการจ้าง ..... ปี

ลักษณะงาน

หน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย  
เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษาให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและ  
จัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับ  
มอบหมายและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	คะแนนได้	วิธีการประเมิน
<b>ความรู้</b> ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑. ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ สรุปเหตุผลกำหนดคะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ๒. วิชาภาษาไทย คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน	๑๐๐		การสอบคัดเลือก (การสอบข้อเขียน)
<b>ความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง</b> ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข) ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑๐๐		การสอบคัดเลือก (การสอบข้อเขียน)
<b>คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น</b> ความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ค) - มนุษยสัมพันธ์ (๒๐) - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (๒๐) - ปฏิภาณ ไหวพริบ (๒๐) - ความรู้ในงานที่ปฏิบัติ (๒๐) - ความสามารถพิเศษ (๒๐)	๑๐๐		การสอบคัดเลือก (การสอบสัมภาษณ์)